



CHILD LABOR LAWS

The State of Florida and the Federal Fair Labor Standards Act (FLSA)

Protecting the Health, Education and Welfare of Minors in the Workplace.

This chart summarizes the child labor laws of the State of Florida.

The Federal Fair Labor Standards Act (FLSA) may be more restrictive.

	Minors 16 & 17	Minors 14 & 15
SCHOOL ATTENDANCE	May NOT work during school hours unless they meet a criterion of the Hour Restrictions listed below.	Florida: May not work during school hours (some exceptions apply).
		<i>As provided in 450.021(1), no person 13 years or younger shall be employed, permitted or suffered to work in any gainful occupation at any time (See Age Restrictions)</i>
PERMITS TO WORK	Not required under Florida Law.	
HOURS OF WORK, WHEN SCHOOL IS IN SESSION	May work up to 30 hours per week. Not before 6:30 a.m. or later than 11 p.m. and for no more than 8 hours a day when school is scheduled the following day, except on a holiday or Sunday. On days when school does not follow, there are no hour restrictions.	May work up to 15 hours per week. Not before 7 a.m. or after 7 p.m. and for no more than 3 hours a day on school days, when a school day follows. May work up to 8 hours on Friday, Saturday, Sunday, and on non-school days, when school days do not follow, until 9 p.m. Daily maximum of 3 hrs. on school days, 8 hours non-school days; weekly maximum is 18 hours; not before 7 a.m. or after 7 p.m. Note: Application of state law allows this age group to work up to 8 hours on days when school days do not follow, until 7 p.m.
HOURS OF WORK, WHEN SCHOOL IS NOT IN SESSION (summer vacation; winter and spring breaks)	No Limitations Note: Hazardous occupations still apply for minors.	Florida: May work up to 8 hrs. per day and up to 40 hrs. per week; may not work before 7 a.m. or after 9 p.m.
DAYS PER WEEK	15 yrs. or younger may not work more than 6 consecutive days in any one week.	
BREAKS	15 yrs. or younger without a 30-minute break after working 4 consecutive hours, applicable to 17/16 years of age when working 8 hours or more.	
AGRICULTURE	Florida: Minors participating in farm work, not on their parents or guardian’s farm, must comply with the same restrictions as in other work.	
RESTRICTED OCCUPATIONS This section represents Chapter 450.061- Hazardous Occupations Prohibited, Exemptions. Note that HB917 (2024) authorizes minors aged 16/17 to work in residential construction if the minor: has earned his/her OSHA 10 certification; is under the direct supervision of a person 21 years of age with at least 2 years of related experience and has his/her OSHA 10 Certification; is not working on any scaffolding, roof, superstructure, or ladder above 6 feet; and is not in violation of any OSHA rules or federal law related to minors in the workplace. The State of Florida has incorporated the 17 Hazardous Occupations (HOs) of the FLSA into the Florida Child Labor Rule. For more info on FLSA HOs, contact the U.S. Department of Labor, Wage and Hour Division, Child Labor U.S. Department of Labor (dol.gov)		
Minors under the age of 18 may not work in below occupations: - Working in or around explosives or radioactive substances - Operating Motor vehicles - Logging or sawmilling - Operating power-driven meat processing machines to include meat and vegetable slicers, slaughtering, meat packing, processing or rendering - Working on any scaffolding, roofs or ladders above 6 feet; or non-residential building construction - Wrecking, demolition or excavation - Mining occupations - Operating power-driven bakery; metal-forming, punching, and shearing machines; woodworking, paper products or hoisting machines - Manufacturing brick and tile products - Operating circular saws, band saws, & guillotine shears - Working with compressed gases exceeding 40 p.s.i. - Working in or around toxic substances, corrosives or pesticides - Firefighting - Working with electrical apparatus or wiring - Operating or assisting to operate tractors over 20 PTO horsepower, forklifts, earthmoving equipment, any harvesting, planting, or plowing machinery or any moving machinery		Minors 14 and 15 may not work in these occupations: - Operating any power-driven machinery other than office machines, including all power mowers and cutters - Maintaining or repairing, machines, or equipment - Working in freezers or meat coolers - Operating, setting up, adjusting, or cleaning power-driven meat or vegetable slicers, grinders, food choppers, and cutters, and bakery-type mixers. - Operating motor vehicles - Manufacturing, mining, or processing occupations where goods are. manufactured, mined, or processed. - Cooking (some exceptions apply) & baking. - Working in occupations in Transportation, Warehouse & Storage, Communications, and Construction (except clerical); boiler or engine rooms - Loading and unloading trucks - Working in public messenger services - Handling certain dangerous animals - Conducting door-to-door sales of products as employment (some exceptions) - Spray painting
EXEMPTIONS Hour Restrictions – (from hour restrictions only; hazard restrictions apply until 18 yrs.) - Minors who have been married - Minors who have either graduated from an accredited high school or hold a high school equivalency diploma. - Minors 16/17yrs. who are enrolled in a home education program, or an approved virtual instruction school program. - Minors 16/17 yrs. who have obtained a waiver allowing them to work more than 30hrs/week. The 40-hour limitation still applies. - Minors who hold waivers from a K-12 Public School or Child Labor Compliance with <u>specified hours restrictions</u>. - A court order may authorize an exemption from hourly restrictions.		EXEMPTIONS Age Restrictions — (from age requirements; hazard restrictions still apply until 18 yrs.) - Minors who work for their parents who owned the business in occupations not declared hazardous. - Pages in the Florida legislature - Minors in the entertainment industry registered with Child Labor Compliance as prescribed in ss. 450.012 and 450.132, F.S. - A court order may authorize an exemption from age restrictions.
PARTIAL WAIVERS The Florida Child Labor law is designed to serve and protect minors and encourage them to remain in school. At times, some minors may feel that the law conflicts with their best interest or their life circumstances; therefore, they have the right to request an exemption from the law. If a minor is attending the K-12 public school, a waiver may be obtained and granted by the local school district. All other minors may request an application by contacting the Department of Business and Professional Regulation Child Labor Program. Waiver applications are reviewed and granted on a case-by-case basis. To qualify, applicants must demonstrate that certain requirements of Florida law need to be waived. Employers must keep a copy of partial waivers of employed minors. PENALTIES Florida: Employment of minors in violation of Florida Child Labor laws may result in fines up to \$2,500 per offense and/or be guilty of a second-degree misdemeanor. FLSA: Maximum fines up to \$11,000 per minor / per violation. WORKERS’ COMPENSATION Florida: If an injured minor is employed in violation of any provisions of the Child Labor laws of Florida, an employer may be subject to up to double the compensation otherwise payable under Florida Workers’ Compensation law. POSTING REQUIREMENTS Florida: All employers of minors must post in a conspicuous place on the property or place of employment, where it may be easily read, a poster notifying minors of Florida Child Labor laws. For information on Florida laws contact: Florida Department of Business and Professional Regulation • Child Labor Program 2601 Blair Stone Road • Tallahassee, FL 32399-2212 • Telephone 850.488.3131; Toll-Free 1.800.226.2536 • www.myfloridalicense.com For information on Federal laws contact U.S. Department of Labor, Wage & Hour Division, listed in the telephone directory under U.S. Government; Child Labor U.S. Department of Labor (dol.gov)		
Florida Department of Business and Professional Regulation and the United States Department of Labor "Working Together for Florida's Workforce"		
04/2024 s.450.045(2), F.S.		



LEYES DE TRABAJO DE MENORES

El Estado de Florida y la Federal Fair Labor Standards Act (FLSA) [Ley Federal de Normas Laborales Justas]

Protegiendo la salud, educación el bienestar de menores en el lugar de trabajo.

Este esquema presenta un resumen de las leyes laborales de menores en el Estado de Florida
Puede que la Ley Federal de Normas Laborales Justas (FLSA) sea más restrictiva.

	Menores de 16 y 17 años	Menores de 14 y 15 – Los menores de 14 años NO PUEDEN TRABAJAR
ASISTENCIA A LA ESCUELA	NO pueden trabajar durante las horas de clases; salvo que cumpla con un criterio de la Hora de Restricciones, presentada más abajo.	Estado de Florida: No puede trabajar durante horas de clases (algunas excepciones corresponden). Conforme a lo dispuesto en 450.021 (1), ninguna persona de 13 años o menor puede ser empleada, permitida o tolerada a trabajaren alguna ocupación en la cual devengue ingresos en ningún momento. (Hacer referencia a las restricciones de edad.) ser empleada, permitida o tolerada a trabajaren alguna ocupación en la cual devengue ingresos en ningún momento. (Hacer referencia a las restricciones de edad.)
PERMISOS PARA TRABAJAR	No se requiere conforme a las leyes del Estado de Florida.	
HORAS DE TRABAJO CUANDO LAS CLASES ESTÁN EN SESIÓN	Puede trabajar hasta 30 horas semanales. Nunca antes de las 6:30 a.m. ni después de las 11:00 p.m. ni más de 8 horas al día, cuando tiene clases al día siguiente; salvo que sea día festivo o domingo. En los días en que no hay clases al día siguiente, no hay restricciones de horario.	Puede trabajar hasta 15 horas a la semana. Nunca antes de las 7:00 a.m. ni después de las 7:00 p.m., y no más de 3 horas al día, en los días de clase, cuando tiene clases al día siguiente. Puede trabajar hasta 8 horas los viernes, sábado y domingo y en días que no hay clases cuando al día siguiente tampoco tiene clases, hasta las 9:00 p.m. Máximo diario de 3 horas en los días de clases, 8 horas los días que no hay clases, con un máximo semanal de 18 horas; nunca antes de las 7:00 a.m. ni después de las 7:00 p.m. Nota: La aplicación de la ley estatal permite a este grupo de esta edad a trabajar hasta 8 horas en los días cuando al día siguiente no tienen clases, hasta las 7:00 p.m.
HORAS DE TRABAJO CUANDO LAS CLASES NO ESTÁN EN SESIÓN (Vacaciones de verano; descansos en el invierno y la primavera)	Sin limitaciones Nota: Las ocupaciones peligrosas, siempre corresponden para los menores.	Estado de Florida: Puede trabajar hasta 8 horas al día y hasta 40 horas a la semana; no puede trabajar antes de las 7:00 a.m. ni después de las 9:00 p.m.
DÍAS POR SEMANA	Los de 15 años de edad o menores no pueden trabajar por más de seis (6) días consecutivos en ninguna semana.	
PERÍODOS DE DESCANSO	Los de 15 años o menores sin un descanso de 30 minutos, después de trabajar 4 horas consecutivas, corresponde a los de 17 o 16 años de edad cuando trabajan 8 horas o más.	
AGRICULTURA	Estado de Florida: Los menores que participan de labores en las fincas, no en las fincas de sus padres o tutores, tienen que cumplir con las restricciones de otros trabajos.	

OCUPACIONES CON RESTRICCIONES: Esta sección representa al Capítulo 450.061 – Ocupaciones peligrosas prohibidas, exenciones. Nota: HB917 (2024) autoriza a menores de 16/17 años de edad a trabajar en construcciones de viviendas residenciales, con la condición de que dicho menor se ha ganado la certificación de OSHA 10, está bajo la supervisión directa de una persona que tenga 21 años de edad con por lo menos 2 años de experiencia relacionada y también tiene su certificación de OSHA 10; que no está trabajando en ningún andamiaje/entablado, techo, estructura superior, o escalera más alta de seis (6) pies, y no está causando infracción a ningún reglamento de OSHA ni a leyes federales, en lo relacionado con menores en el lugar de trabajo. El Estado de Florida ha incorporado las 17 Ocupaciones Peligrosas (HOs-por sus siglas en inglés de Hazardous Occupations) del FLSA en la Regla Jurídica de Menores en el Estado de Florida. Para más información de FLSA, HOs, puede comunicarse con: U.S. Department of Labor, Wage and Hour Division [Departamento de Trabajo, División de Horarios y Salarios]: www.ChildLabor | U.S. Department of Labor (dol.gov)

Menores de 18 años de edad no pueden trabajar en las ocupaciones a continuación:

- Trabajar en o cerca de explosivos o sustancias radioactivas
- Operar vehículos motorizados
- Explotación forestal o aserradero
- Operar maquinaria de procesamiento de carnes, la cual es impulsada por potencia, incluye carnes y cortadoras de verduras/vegetales, matanzas, empaque de carnes, procesamiento o renderización
- Trabajar en cualquier andamio, techos o escaleras más altas de 6 pies, o en la construcción de edificios que no son residenciales
- Derribamiento, demoliciones o excavación
- Ocupaciones en minas
- Operar maquinaria de repostería, formación de metales, punzonadora, y maquinaria de cortar, leñadora, productos de papel o maquinaria de alzada
- Fabricación de ladrillos y productos de losetas/baldosín
- Operar sierra circular, sierra de cinta y cizalla de guillotina
- Trabajar con gases comprimidos que sobrepasan 40 p.s.i.
- Trabajar con o cerca de sustancias tóxicas, corrosivas o pesticidas
- Apagando fuegos
- Trabajar con aparatos o canalización eléctricos
- Operar o ayudar en el funcionamiento de tractores sobre 20 PTO caballos de fuerza, elevadoras de carga, equipo de movimiento de tierras, cualquier maquinaria de recogida de cosecha, sembradora o arado, o cualquier maquinaria en movimiento

Menores de 14 y 15 años de edad no pueden trabajar en estas ocupaciones:

- Operar cualquier maquinaria impulsada por potencia, aparte de maquinaria en oficinas, incluso todas las segadoras y cortadoras impulsadas por potencia
- Mantener o reparar maquinaria o equipo
- Trabajar en congeladores o enfriamiento de carnes
- Operar, configurar, ajustar o limpiar maquinaria impulsada por potencia, como cortadoras de carnes, verduras/vegetales, rebanadoras, molidoras, cortar comida y cortadoras, y mezcladoras de repostería
- Operar vehículos motorizados
- Ocupaciones de fabricación, minería o procesamiento donde los bienes o la materia prima se fabrica, se saca de las minas o se procesa
- Cocinar (algunas excepciones corresponden) y hornear repostería
- Trabajar en ocupaciones de transporte, en el almacén y almacenamiento
- Comunicaciones y construcción (excepto clerical), calderas o salas de ingeniería
- Cargar y descargar camiones
- Trabajar en lugares de mensajes públicos
- Manejar ciertos animales peligrosos
- Llevar a cabo venta de productos de puerta en puerta como empleo (ciertas excepciones corresponden)
- Pintura en aerosol

EXENCIONES

Restricciones de horas – (del horario de restricciones, solamente las restricciones peligrosas corresponden hasta los 18 años de edad)

- Menores que se han casado
- Menores que se han graduado de la escuela secundaria acreditada o que tienen un diploma equivalente a la escuela secundaria.
- Menores de 16/17 años de edad que están matriculados en un programa de educación en el hogar, o en un programa aprobado de instrucción virtual
- Menores de 16/17 años que han obtenido alguna exoneración que les permite trabajar más de 30 horas a la semana. El límite de las 40 horas aún corresponde.
- Menores que tienen una exoneración de una Escuela Pública de K-12 grado o de *Child Labor Compliance* [Cumplimiento de Trabajo de Menores] con restricciones de horario específico.
- Un mandato del tribunal puede autorizar alguna exención del horario de restricciones.

Restricciones de edad: (de los requisitos de edad, las restricciones de peligro aún corresponden hasta los 18 años).

- Menores que trabajan para sus padres que son los dueños del negocio en ocupaciones que no son declaradas como peligrosas
- Páginas en la legislatura del Estado de Florida
- Menores en la industria de entretenimiento, inscritos en *Child Labor Compliance* [Cumplimiento de Trabajo de Menores], conforme a lo dispuesto en las secciones 450.012 y 450.132 de los Estatutos del Estado de Florida.
- Un mandato del tribunal puede autorizar alguna exención de la edad.

EXONERACIONES PARCIALES: La Ley de Trabajo de Menores en el Estado de Florida está diseñada para servir y proteger a los menores y alentarlos a permanecer en la escuela. A veces, algunos menores pueden sentir que la ley entra en conflicto con su mejor interés o con las circunstancias de su vida; por lo tanto, tienen derecho a solicitar una exención de la ley. Si un menor asiste a la escuela pública K-12, el distrito escolar local puede obtener y otorgar una exención. Todos los otros menores pueden solicitar una solicitud, al comunicarse con el Programa de Trabajo de Menores del Departamento de Regulación Comercial y Profesional. Las solicitudes de exención se revisan y se conceden caso por caso. Para calificar, los solicitantes deben demostrar que ciertos requisitos de la Ley del Estado de Florida deben ser eximidos. Los empleadores tiene que conservar una copia de las exenciones parciales de los menores empleados.

SANCCIONES: Estado de Florida: El empleo de menores, que son una infracción a las leyes de trabajo de menores en el Estado de Florida puede resultar en multas de hasta \$2,500 por delito y/o por ser culpable de un delito menor de segundo grado. FLSA: Multas máximas de hasta \$11,000 por menor/por infracción.

COMPENSACIÓN PARA TRABAJADORES: Estado de Florida: Si un menor lesionado es empleado en violación de cualquier disposición de las leyes de Trabajo de Menores en el Estado de Florida, un empleador puede estar sujeto hasta tener que pagar el doble de la compensación, que de lo contrario, pagaría según la ley de Compensación para Trabajadores del Estado de Florida.

REQUISITOS DE PUBLICACIÓN: Estado de Florida. Todos los empleadores de menores tienen que colocar en un lugar visible en la propiedad o en el lugar de trabajo, donde se pueda leer fácilmente, un cartel que notifique a los menores sobre las leyes de trabajo de menores en el Estado de Florida.

Para información sobre las leyes en el Estado de Florida, comuníquese con: Florida Department of Business and Professional Regulation • Child Labor Program 2601 Blair Stone Road • Tallahassee, FL 32399-2212 •

Teléfono: 850.488.3131; Libre de cargos: 1.800.226.2536 • www.myfloridalicense.com

Para información sobre las leyes federales, comuníquese con: U.S. Department of Labor, Wage & Hour Division, en el directorio de números de teléfonos aparece debajo de U.S. Government; www.ChildLabor | U.S. Department of Labor (dol.gov)

Florida Department of Business and Professional Regulation and the United States Department of Labor

[Departamento de Regulación Comercial y Profesional del Estado de Florida y el Departamento de Trabajo de los Estados Unidos]

04/2024 s.450.045(2), Estatutos del Estado de Florida

“Trabajando juntos por la fuerza laboral del Estado de Florida”